

TỪ TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI LỐI LÀM VIỆC” CỦA CHỦ TỊCH HỒ CHÍ MINH SUY NGHĨ VỀ CÔNG TÁC CÁN BỘ Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

Nguyễn Tiến Đầm¹

TÓM TẮT

“Sửa đổi lối làm việc” là một trong những tác phẩm có tính lý luận, tính chiến đấu và tính thực tiễn sâu sắc của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác xây dựng Đảng. Qua tác phẩm, Người không những chỉ rõ khuyết điểm và các căn bệnh thường gặp của cán bộ, đảng viên mà còn xác định những yêu cầu về phẩm chất đạo đức, tác phong làm việc, năng lực công tác cần phải có đối với người cán bộ cách mạng cùng với các biện pháp khắc phục khuyết điểm, giúp người cán bộ, đảng viên vươn lên hoàn thiện bản thân về mọi mặt nhằm đáp ứng các yêu cầu mới của cách mạng Việt Nam. Hơn 70 năm, những luận điểm trong tác phẩm vẫn còn nguyên giá trị đối với sự nghiệp cách mạng nước ta, đặc biệt với quá trình đổi mới và chỉnh đốn Đảng, công tác cán bộ của Đảng trong thời kỳ mới.

Từ khóa: *Sửa đổi lối làm việc, công tác cán bộ*

1. Mở đầu

Trong giai đoạn mới hiện nay, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phát triển kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa trong bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế sôi động, nước ta đang có những thuận lợi, thời cơ và vận hội mới để đi tắt, đón đầu, bứt phá phát triển đi lên; song cũng đứng trước không ít khó khăn, nguy cơ, thách thức to lớn. Với tinh thần nhìn thẳng vào sự thật, nói rõ sự thật, đánh giá đúng sự thật, Đảng ta đã chỉ ra một trong những nguy cơ thách thức ở nước ta hiện nay, đó là “tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên chưa bị đẩy lùi, có mặt, có bộ phận còn diễn biến tinh vi, phức tạp hơn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vẫn còn nghiêm trọng, tập trung vào số đảng

viên có chức vụ trong bộ máy nhà nước” [1] và hậu quả là đã “làm giảm sút vai trò lãnh đạo của Đảng; làm tổn thương tình cảm và suy giảm niềm tin của nhân dân đối với Đảng, là một nguy cơ trực tiếp đe dọa sự tồn vong của Đảng và chế độ” [1]. Đứng trước nguy cơ trên, Đảng ta khẳng định quyết tâm phải tập trung toàn lực “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ mà một trong những việc trọng tâm chính là không ngừng đổi mới công tác cán bộ để “xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị, có năng lực, có tính chuyên nghiệp cao, tận tụy phục vụ nhân dân” [1]. Để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ trên, việc tiếp tục

¹Trường Đại học Đồng Nai
Email: tiendam1977@gmail.com

nghiên cứu, vận dụng và thực hiện những lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác xây dựng Đảng, về công tác cán bộ, đặc biệt là những luận điểm của Người trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” là hết sức cấp thiết và quan trọng.

2. Nội dung

2.1. Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” - nội dung và ý nghĩa

Tháng 10-1947, tại Việt Bắc, với bút danh XYZ, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”. Tác phẩm gồm 6 phần chính, đó là: “Phê bình và sửa chữa”, “Mấy điều kinh nghiệm”, “Tu cách và đạo đức cách mạng”, “Vấn đề cán bộ”, “Cách lãnh đạo” và “Chống thói ba hoa”.

Trong phần “Phê bình và sửa chữa”, Người đã chỉ ra những thành tựu to lớn của Đảng khi lãnh đạo nhân dân ta đấu tranh giành độc lập, đồng thời nhấn mạnh nhiệm vụ phải thực hiện sửa đổi lối làm việc để nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ đảng viên trong thực hiện các nhiệm vụ cách mạng khi Đảng đã trở thành đảng cầm quyền với vai trò, sứ mệnh lãnh đạo toàn dân kháng chiến. Với cảm quan cách mạng thiên tài, Người yêu cầu cán bộ, đảng viên cần kiên quyết khắc phục ba loại khuyết điểm chính, đó là bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi và bệnh ba hoa. Chỉ khi nào mỗi cán bộ, đảng viên khắc phục được ba căn bệnh này thì mới có khả năng thực hiện vai trò lãnh đạo nhân dân. Theo Người, cách khắc phục

các căn bệnh này là phải thông qua học tập, phê bình.

Trong phần “Mấy điều kinh nghiệm”, Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu lên sáu kinh nghiệm từ thực tế hoạt động, công tác để cán bộ, đảng viên làm tốt công việc của mình. Những kinh nghiệm này đều gắn với yêu cầu khắc phục các khuyết điểm đã được chỉ ra ở phần phê bình và sửa chữa. Đặc biệt, Người đề cao vai trò của cán bộ, “muôn việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém” [2, tr. 240]. Người cũng chỉ ra rằng rất nhiều chính sách của chúng ta thì đúng nhưng cách làm thì sai. Đặc biệt, Người cho rằng tất cả các công việc mà Đảng, Chính phủ làm cũng đều là vì nhân dân: “Chính phủ và Đảng chỉ mưu giải phóng cho nhân dân, vì thế bất kỳ việc gì cũng vì lợi ích của nhân dân mà làm và chịu trách nhiệm trước nhân dân” [3, tr. 245].

Với “Tu cách và đạo đức cách mạng”, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: “Đảng không phải là một tổ chức để làm quan phát tài. Nó phải làm tròn nhiệm vụ giải phóng dân tộc, làm cho Tổ quốc giàu mạnh, đồng bào sung sướng” [2, tr. 249]. Người nêu rõ những lý tưởng, mục tiêu và nguyên tắc hoạt động cơ bản của Đảng ta; trách nhiệm của người đảng viên, phẩm chất đạo đức của cán bộ, đảng viên; phân tích các khuyết điểm, thói tật, căn bệnh cụ thể mà họ thường mắc phải và chỉ ra những biện pháp để khắc phục những khuyết điểm này.

Đối với “Vấn đề cán bộ”, Người cũng cho rằng: “Cán bộ là những người đem chính sách của Đảng, của Chính phủ giải thích cho dân chúng hiểu rõ và thi hành. Đồng thời đem tình hình của dân chúng báo cáo cho Đảng, cho Chính phủ để hiểu rõ, để đặt chính sách cho đúng” [2, tr. 269]. Từ đó Người đã phân tích sâu sắc năm nội dung cơ bản trong vấn đề chung về công tác cán bộ; chỉ ra phương hướng, biện pháp mà Đảng, Chính phủ cần thực hiện để sử dụng và phát huy tốt vai trò tác dụng của đội ngũ cán bộ.

Trong “Cách lãnh đạo”, Người đã dành phần lớn nội dung để chỉ dẫn về cách lãnh đạo. Theo đó, cách lãnh đạo đúng là liên hợp chính sách chung với chỉ đạo riêng và liên hợp lãnh đạo với quần chúng. Cách lãnh đạo đúng còn phải biết làm việc theo cách quần chúng, học hỏi quần chúng nhưng không theo đuôi quần chúng: “Người lãnh đạo không nên kiêu ngạo, mà nên hiểu thấu... Vì vậy người lãnh đạo còn phải dùng kinh nghiệm của đảng viên, của dân chúng để thêm cho kinh nghiệm của mình” [3, tr. 271]. Người nhấn mạnh, lãnh đạo phải gắn với công tác kiểm tra, giám sát, đồng thời phải giữ vững mối liên hệ mật thiết, máu thịt giữa Đảng và nhân dân.

Với “Chống thói ba hoa”, Chủ tịch Hồ Chí Minh xem thói ba hoa là một trong ba khuyết điểm chính ở đội ngũ cán bộ, đảng viên, đó là khuyết điểm về cách nói, cách viết của họ khi tiếp xúc,

quan hệ với quần chúng nhân dân. Theo người, ba hoa là chứng bệnh giống bệnh chủ quan, bệnh hẹp hòi, chúng thường đi với nhau và gây tác hại không nhỏ đối với công việc. Vì vậy người yêu cầu đội ngũ cán bộ, đảng viên phải khắc phục thói tật này.

Như vậy, sáu vấn đề lớn về công tác xây dựng Đảng được đưa ra trong “Sửa đổi lối làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã một mặt khẳng định những nguy cơ thoái hóa, biến chất của đội ngũ cán bộ, đảng viên và tác hại của nó đối với đảng cầm quyền; mặt khác chỉ rõ nhiệm vụ vừa có tính cấp bách, vừa có tính thường xuyên, lâu dài là phải sửa đổi lối làm việc để chỉnh đốn lại Đảng, làm cho Đảng trong sạch, vững mạnh, làm cho đội ngũ cán bộ, đảng viên xứng đáng với vai trò tiên phong và gắn bó mật thiết với nhân dân.

Với nhãn quan cách mạng thiên tài, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã có khả năng nhìn thấu suốt những khía cạnh của đời sống, không chỉ trong hiện tại mà cả tương lai. Ngay khi nước nhà mới giành được độc lập, Người đã thẳng thắn chỉ ra những sai lầm, khuyết điểm, lệch lạc trong nhận thức, tư tưởng, trong phẩm chất đạo đức, lối sống và năng lực công tác của cán bộ, đảng viên khi Đảng trở thành đảng cầm quyền, đó là: bệnh chủ quan, bệnh ích kỷ, bệnh hẹp hòi, bệnh quan liêu, bệnh kiêu ngạo, óc địa phương, bệnh xa quần chúng... Những căn bệnh ấy sẽ rất nguy hại và ảnh hưởng đến uy tín, sức sống và sự lớn

mạnh của Đảng, gây khó khăn cho sự nghiệp kháng chiến đang ở giai đoạn quyết liệt, gây tác hại lâu dài đối với đất nước và cách mạng.

Trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”, Chủ tịch Hồ Chí Minh không chỉ vạch ra các khuyết điểm của cán bộ, đảng viên mà còn chỉ ra nguyên nhân và những biện pháp cần thiết để khắc phục, sửa chữa những khuyết điểm ấy. Theo Người, Đảng cũng là một thực thể xã hội, cán bộ, đảng viên của Đảng có nhiều ưu điểm nhưng cũng vướng những khuyết điểm, đó là: thiếu chí công vô tư; không giữ được kỷ luật nghiêm từ cấp trên xuống cấp dưới; không gần dân, thiếu lắng nghe và thiếu gắn bó mật thiết với nhân dân và nhất là không làm việc đến nơi đến chốn. Nguyên nhân của những khuyết điểm đó là do nhận thức, tư tưởng chưa đúng, mắc bệnh chủ quan, hẹp hòi, ưa dùng cánh hẩu, kéo bè kéo cánh, phá vỡ khối đoàn kết, thống nhất trong Đảng, giữa Đảng và nhân dân; ưa ba hoa, nói dông dài, cầu thả... Người nhấn mạnh quyết tâm: “Chúng ta không sợ sai lầm, nhưng đã nhận biết sai lầm thì phải ra sức sửa chữa. Vậy nên ai không phạm những lầm lỗi trên này thì nên chú ý tránh đi và gắng sức cho thêm tiến bộ. Ai đã phạm những lỗi lầm trên này thì phải hết sức sửa chữa; nếu không tự sửa chữa thì Chính phủ sẽ không khoan dung” [3, tr 58]. Nhiệm vụ cấp bách là phải sửa đổi lỗi làm việc, theo đó, mỗi cán bộ, đảng viên phải tự sửa đổi, tự

sửa chữa khuyết điểm của mình, giữ gìn bản chất cách mạng và mục tiêu, lý tưởng của Đảng là phục vụ nhân dân, rèn luyện phẩm chất đạo đức, ý thức giác ngộ chính trị, tinh thần kỷ luật, tác phong quần chúng gần gũi, sâu sát nhân dân. Tất cả những khuyết điểm đó sẽ được khắc phục bằng “phê bình và sửa chữa”. Nhưng vì “phê bình cốt để giúp nhau sửa chữa, giúp nhau tiến bộ. Cốt để sửa đổi cách làm việc cho tốt hơn, đúng hơn. Cốt đoàn kết và thống nhất nội bộ” [2, tr. 232] cho nên khi tiến hành tự phê bình và phê bình phải theo nguyên tắc “phê bình việc làm, chứ không phải phê bình người”, để người bị phê bình “vui lòng nhận xét để sửa đổi, không nên vì bị phê bình mà nản chí, hoặc oán ghét” [2, tr. 233]. Đồng thời Đảng và Chính phủ phải tăng cường công tác cán bộ, chú trọng bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất và năng lực mọi mặt cho đội ngũ cán bộ, đảng viên. Xuyên suốt và cốt lõi trong tác phẩm này là tăng cường việc giáo dục, rèn luyện và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có năng lực làm việc và tư cách đạo đức, thực sự là “công bộc” của nhân dân, không ngừng xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với công tác cán bộ, coi đó là nhiệm vụ cấp bách, thường xuyên, liên tục nhằm xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh, phát huy vai trò tiên phong gương mẫu của cán bộ đảng viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ mà cách mạng giao phó [4].

2.2. Tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” với công tác cán bộ của Đảng ở Việt Nam hiện nay

Nhiệm vụ “Sửa đổi lối làm việc”, xây dựng chính đôn Đảng là nhiệm vụ vừa mang tính thường xuyên vừa phải liên tục, do vậy không chỉ được thực hiện kịp thời trong toàn Đảng vào thời điểm đó mà cần phải được thực hiện một cách nghiêm túc, chặt chẽ trong mọi giai đoạn, mọi thời kỳ của cách mạng.

Hiện nay, với những diễn biến phức tạp khôn lường của tình hình thực tiễn đất nước và bối cảnh quốc tế, công tác xây dựng, chính đôn Đảng gắn với công tác cán bộ ở nước ta hơn lúc nào hết cần phải được thực hiện một cách đồng bộ, kịp thời trong toàn Đảng, toàn dân. Nhằm đáp ứng kịp thời và phù hợp với tâm nguyện của toàn Đảng, toàn dân và toàn quân ta, tiếp tục thực hiện những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh về nhiệm vụ tất yếu phải *sửa đổi lối làm việc* để xây dựng và chính đôn Đảng, tại Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, Đảng ta đã thông qua Nghị quyết số 12-NQ/TW “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay”.

Với tinh thần thẳng thắn và quyết tâm cao độ, Đảng ta đã chỉ ra không ít khó khăn, thách thức mà công tác cán bộ đang đối mặt với một số vấn đề bức xúc hiện nay. Thực trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, trong đó có những đảng viên giữ vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả một số

cán bộ cao cấp đang có những biểu hiện phức tạp như: phai nhạt lý tưởng, sa vào chủ nghĩa cá nhân ích kỷ, cơ hội, thực dụng, chạy theo danh lợi, tiền tài, kèn cựa địa vị, cục bộ, tham nhũng, lãng phí, tùy tiện, vô nguyên tắc... Đội ngũ cán bộ chưa được xây dựng một cách cơ bản. Công tác quy hoạch cán bộ hụt hẫng, chấp vá, không đồng bộ và thiếu chủ động trong công tác bố trí, phân công cán bộ. Một số trường hợp đánh giá, bố trí cán bộ chưa thật công tâm, thiếu khách quan, không vì yêu cầu công việc, bố trí không đúng sở trường, năng lực, ảnh hưởng đến uy tín cơ quan lãnh đạo, sự phát triển của ngành, địa phương và cả nước. Nguyên tắc “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách trên thực tế ở nhiều nơi rơi vào hình thức do không xác định rõ cơ chế trách nhiệm, mối quan hệ giữa tập thể và cá nhân; khi sai sót, khuyết điểm không ai chịu trách nhiệm...” [1].

Đứng trước những vấn đề cấp bách trên, Nghị quyết số 12-NQ/TW được ban hành, quán triệt và triển khai thực hiện trong toàn Đảng là một bước “sửa đổi lối làm việc” có tính bước ngoặt và đột phá; qua đó, sẽ góp phần tạo được sự chuyển biến sâu sắc từ nhận thức đến hành động trong toàn Đảng và xã hội. Đặc biệt, những giải pháp nêu trong Nghị quyết đều sát với những chỉ dẫn của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác cán bộ trong “Sửa đổi lối làm việc”, đó là:

Thứ nhất, một trong những việc cần phải làm ngay, nhóm giải pháp đầu tiên,

là tự phê bình và phê bình, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của cấp trên. Theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, muốn “Đảng sẽ không có bệnh mà Đảng sẽ mạnh khỏe vô cùng” thì tất yếu “mỗi cán bộ, mỗi đảng viên, mỗi ngày phải tự kiểm điểm, tự phê bình, tự sửa chữa như mỗi ngày phải rửa mặt” [2, tr. 279]. Đồng thời việc tiến hành tự phê bình và phê bình phải được thực hiện nghiêm túc, triệt để [5].

Thứ hai, việc đưa ra và thực hiện nghiêm nhóm giải pháp về tổ chức, cán bộ và sinh hoạt đảng và nhóm giải pháp về cơ chế, chính sách chính là nhằm “biết rõ ràng cán bộ, mới có thể cất nhắc cán bộ một cách đúng mực” [2, tr. 282].

Chủ tịch Hồ Chí Minh đã căn dặn: “Cán bộ là gốc của mọi công việc” và “không phải vài ba tháng, hoặc vài ba năm mà đào tạo được một người cán bộ tốt. Nhưng cần phải công tác, tranh đấu, huấn luyện lâu năm mới được. Trái lại, trong lúc tranh đấu, rất dễ mất một người cán bộ” [2, tr. 314].

Trên tinh thần đó, cần kiên quyết khắc phục tình trạng chạy chức, chạy quyền trong công tác tổ chức, cán bộ; không để các nhóm lợi ích chi phối công tác đề bạt, sử dụng cán bộ; chú trọng phát hiện, bồi dưỡng, đề bạt, sử dụng người có năng lực, có đạo đức cách mạng, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, đưa vào giữ các trọng trách ở các cơ quan trung ương, các tập đoàn kinh tế nhà nước; thực hiện dân chủ hơn nữa trong việc bầu cử các cấp

ủy từ trung ương đến cơ sở. Cần quy định rõ hơn việc bầu cử các chức danh chủ chốt, kể cả cấp trung ương, trong đó quy định có số dư; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát để việc theo dõi, phát hiện, bồi dưỡng, đề bạt cán bộ được chặt chẽ; tiến hành việc xử lý kỷ luật những cán bộ thoái hóa, biến chất một cách nghiêm minh [5].

Thứ ba, việc thực hiện nhóm giải pháp về công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, trong đó có vấn đề đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên gắn với việc kiểm điểm, đánh giá và biện pháp giải quyết vấn đề cấp bách trong công tác xây dựng Đảng của các cấp; đẩy mạnh công tác nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn. Đưa vào nền nếp việc bồi dưỡng lý luận, cập nhật kiến thức mới cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp... và chấn chỉnh hoạt động thông tin, tuyên truyền; quản lý có hiệu quả hoạt động báo chí theo đúng định hướng của Đảng và Nhà nước. Chú trọng làm tốt hơn việc nêu gương những người tốt, việc tốt; lấy nhân tố tích cực để đẩy lùi tiêu cực; đồng thời phê phán, đấu tranh với những biểu hiện sa sút về tư tưởng chính trị, vô trách nhiệm, vụ lợi cá nhân, vi phạm những chuẩn mực đạo đức, lối sống... Công tác giáo dục tư tưởng, chính trị cho cán bộ, đảng viên phải được xem là nhiệm vụ vừa cấp

bách vừa thường xuyên, để cán bộ, đảng viên luôn giữ được vai trò tiên phong, gương mẫu của mình, tạo sự thống nhất về hành động cách mạng trong Đảng và toàn xã hội [5].

3. Kết luận

“Sửa đổi lối làm việc” là tác phẩm quan trọng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác xây dựng Đảng gắn với công tác cán bộ. Đây là một tác phẩm có tính lý luận, tính chiến đấu và tính thực tiễn sâu sắc. Mặc dù tác phẩm không dài lắm nhưng đã bao quát những vấn đề rộng lớn trong toàn bộ các mối quan hệ và các nguyên tắc, phương pháp, lề lối, cách thức làm việc của Đảng, Nhà nước và của cán bộ, đảng viên. Sửa đổi lối làm việc là nhiệm vụ vừa cấp bách vừa thường xuyên, góp

phần xây dựng và chinh đốn Đảng ta, xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ngang tầm với yêu cầu của nhiệm vụ cách mạng; mẫu mực về phẩm chất đạo đức và lối sống; luôn đoàn kết, thống nhất và gắn bó mật thiết với nhân dân, được nhân dân tin yêu và kính trọng. Việc học tập, nghiên cứu, vận dụng những luận điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác xây dựng Đảng cùng với tổ chức thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ, có hiệu quả Nghị quyết số 12-NQ/TW “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay” sẽ là nhân tố quan trọng quyết định thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước trong giai đoạn phát triển mới hiện nay.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Ban chấp hành Trung ương (2017), “Nghị quyết số 04/NQ-TW ngày 30/10/2016, Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”, <http://dangcongsan.vn/tu-lieu-van-kien/van-kien-dang/ngphi-quiet-bch-trung-uong/khoa-xii/doc-111120169135346.html>, (24/2/2017)
2. Hồ Chí Minh (1995), *Toàn tập*, tập 5, Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia, Hà Nội
3. Hồ Chí Minh (1995), *Toàn tập*, tập 4, Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia, Hà Nội
4. Vũ Trung Kiên (2017), ““Sửa đổi lối làm việc” với việc tu dưỡng đạo đức”, <http://www.sggp.org.vn/sua-doi-loi-lam-viec-voi-viec-tu-duong-dao-duc-442375.html>, (24/2/2017)
5. Văn Thị Thanh Mai (2017), ““Sửa đổi lối làm việc” để thực hiện Nghị quyết “Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay””, <http://www.tapchiconsan.org.vn/Home/xay-dung-dang/2013/20963/Tu-Sua-doi-loi-lam-viec-den-Mot-so-van-de-cap.aspx>, (24/2/2017)

**THINKING ABOUT STAFF BUILDING IN VIETNAM NOWADAYS WITH
THE WORK “REFORMING THE WAY OF WORKING MODE”
OF HO CHI MINH**

ABSTRACT

“Reforming the work” is one of President Ho Chi Minh's theoretical, tactical, and practical works about Party building. Through the work, he not only pointed out the shortcomings and common diseases of officials and party members, but also determined the requirements on moral qualities, working style, working capacity required for revolutionary cadres and measures to overcome shortcomings, helping cadres and Party members to improve themselves in all aspects to meet the new requirements of the revolution of Vietnam. For more than 70 years, the arguments in the work have remained unchanged for our country's revolution, especially with the process of renovation and reorganization of the Party and its cadres in the new era.

Keywords: *Reforming the way of working mode, staff building*

(Received: 2/12/2017, Revised: 3/1/2018, Accepted for publication: 12/3/2018)